




Verbale di Accordo



Il giorno 27 maggio 2014 si sono incontrati presso la sede operativa di Arzano:


Le O.O.S.S. :

RSU Sigg.ri: Maddalena Verde, Puca Nunzio, Antonietta Perna (SLC-CGIL); Fallicco Venilia (UILCOM -UIL); Viglietti Tommaso; Massimiliano Grimaldi; Sara Falco; Francesca Fico; Varchetta Giuseppe (Fistel Cisl)



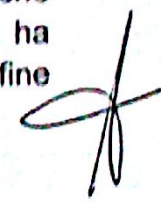
Le segreterie territoriali, nelle persone di: Pagliara Antonella, Covino Maria Carmen, Petrucci Domenico (SLC-CGIL); Topo Salvatore (FISTEL-CISL); Vitiello Iaria (UILCOM_UIL)

Visiant Contac srl, Rappresentata da: dott. Massimiliano Amato in qualità di Hr Manager di sede (di seguito nominata azienda)




Premesso che:

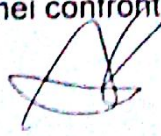


a seguito dei precedenti incontri sull'argomento della "timbratura da pc" e nell'ambito degli interventi finalizzati all'incremento di produttività e al miglioramento dell'efficienza, anche attraverso la riduzione del fenomeno della cosiddetta "dispersione", l'Azienda ha manifestato la necessità di modificare le modalità di attestazione dell'inizio e della fine della prestazione di lavoro degli operatori.



Si conviene che:

1. L'attestazione dell'inizio e della fine della prestazione di lavoro degli operatori avverrà sulla propria postazione di lavoro mediante autenticazione "in linea" sui sistemi informatici aziendali.
 2. Tale modalità di rilevazione diventerà operativa con decorrenza dal 29 maggio 2014 con una sperimentazione della durata di tre mesi al termine della quale le parti convengono di incontrarsi al fine di monitorare l'andamento complessivo e di introdurre eventuali correttivi. L'Azienda incontrerà le RSU a fine luglio 2014 per una prima verifica della sperimentazione.
 3. L'impossibilità per il lavoratore di attestare l'inizio e la fine della prestazione lavorativa sulla postazione di lavoro, per cause indipendenti dalla volontà del lavoratore stesso o comunque imputabili al malfunzionamento dei sistemi, non sarà addebitata al lavoratore e verrà attestata dal team leader con modulo cartaceo.
- 

Le parti si danno atto che restano valide le norme e le prassi in essere per quanto concerne l'inizio e la fine del turno di lavoro e la protrazione del normale orario di lavoro giornaliero per far fronte alle esigenze di servizio nei confronti della clientela.



Eventuali altre modifiche inerenti all'argomento del presente accordo saranno oggetto di incontro con le O.O.S.S.

Letto, firmato e sottoscritto.
L'Azienda

La RSU
Menzogna
Fiscod
~~Dr. ...~~
...
...

La Segreteria Sic-Cgil

...
...
...
La Segreteria Fistel-Cisl

La Segreteria UilCom - Uil

...